

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор БОУ ВО «ЧГИКИ»

Минкультуры Чувашии  
Н.И. Баскакова

2016 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников,  
относящихся к профессорско-преподавательскому составу,  
в Бюджетном образовательном учреждении высшего образования Чувашской Республики  
«Чувашский государственный институт культуры и искусств»  
Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики  
(БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии)**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) в Бюджетном образовательном учреждении высшего образования Чувашской Республики «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее – институт) разработано в соответствии со ст. 332 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 г. № 749, Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.12.2013 № 1139 «О порядке присвоения ученых званий», Уставом института.

1.2. Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Положение в части профессорско-преподавательского состава распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей института.

### 2. Порядок проведения конкурса

2.1. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, кроме декана и заведующих кафедрами, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение соответствующей должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

2.2. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

2.3. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно. В конкурсе принимают участие ведущие мировые ученые, имеющие

приглашения для работы в институте.

2.4. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор по представлению начальника отдела кадров объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт института). Проректор по научной и творческой работе доводит данную информацию до заведующих кафедрами, а также всех заинтересованных лиц и осуществляют контроль за прохождением по конкурсу в установленные сроки.

Отдел кадров извещает педагогических работников об окончании срока трудового договора под расписку. Заведующие кафедрами представляют служебные записки на имя ректора об объявлении конкурса на соответствующие должности профессорско-преподавательского состава кафедры.

2.5. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор объявляется в период учебного года.

2.6. Конкурс объявляется проректором по научной и творческой работе на сайте института не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте института указывается:

перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям педагогических работников;

место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте института);

место и дата проведения конкурса.

С информацией о проведении конкурса также можно ознакомиться в отделе кадров института.

2.7. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в отдел кадров института до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

2.8. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Для участия в конкурсе претенденту, ранее не работавшему в институте, необходимо представить:

- документ, удостоверяющий личность (паспорт);

- заявление на имя ректора института (Приложение 1);

- автобиография или резюме;

- документы о высшем образовании, а также ученой степени, ученом (почетном) звании (при наличии);

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет (Приложение 2);

- документ о прохождении повышения квалификации за последние три года;

- личный листок по учету кадров,

- справку об отсутствии судимости;

- заключение (справку) о предварительном (при поступлении на работу) или периодическом медицинском осмотре;

Для участия в конкурсе претенденту, ранее работавшему в институте, необходимо представить:

- заявление на имя ректора (Приложение 1);

- отчет о проделанной учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работе за прошедший конкурсный срок;

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов за последние 5 лет (Приложение 2);

- документ о прохождении повышения квалификации за последние три года.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.9. Отдел кадров направляет документы, подготовленные в соответствии с п. 2.8. настоящего Положения на соответствующую кафедру для рассмотрения на заседании кафедры и принятия решения о рекомендации (или не рекомендации) для избрания на соответствующую должность. После принятия решения кафедра направляет документы претендента вместе с выпиской из протокола заседания ученому секретарю Ученого совета.

2.10. Для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников институт определяет коллегиальный орган управления – Ученый совет института, в состав которого входит председатель первичной профсоюзной организации работников.

2.11. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором института и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.13. При обсуждении кандидатур на вакантные должности из числа работающих в институте учитываются результаты проводимых опросов студентов по вопросу качества работы данного преподавателя, сведения о дисциплинарных взысканиях. Заведующие кафедрами представляют претендентов на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава по своим кафедрам.

2.14. Решение по конкурсу принимается Ученым советом института путем тайного голосования и оформляется протоколом. Для организации проведения тайного голосования открытым голосованием из числа членов Ученого совета избирается счетная комиссия. Члены счетной комиссии раздают бюллетени всем присутствующим на заседании членам Ученого совета под роспись.

После подсчета голосов счетная комиссия оформляет протокол, который утверждается открытым голосованием членов Ученого совета.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета института.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.15. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, он признается несостоявшимся.

Решения Ученого совета документируются протоколом заседания, который подписывается председателем и ученым секретарем. Ученый секретарь Ученого совета в трехдневный срок с даты проведения заседания представляет в отдел кадров пакет документов по вопросам, касающимся конкурсного отбора с выпиской из протокола заседания Ученого совета.

2.16. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.17. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией института или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.18. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в институте, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

2.19. С работниками, не прошедшими конкурс на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшими заявления для участия в конкурсе, трудовой договор расторгается в связи с истечением срока его действия в соответствии с п. 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **3. Требования к претендентам на повторное избрание на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

3.1. На должность **профессора** могут претендовать лица, удовлетворяющие следующим обязательным для всех категорий педагогических работников требованиям:

- ведут учебные занятия на высоком профессиональном уровне, руководят научно-исследовательской работой студентов;
- за последние три года прошли курс повышения квалификации или стажировку;
- ежегодно участвуют в работе научно-практических конференций (внутривузовских, республиканских, всероссийских, международных).

3.1.1. Претенденты, имеющие ученое звание профессора по научным специальностям, ученое звание профессора по кафедре, присужденное Высшей аттестационной комиссией при Минобрнауки России.

3.1.2. Претенденты, имеющие ученую степень доктора наук:

- а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет;
- б) являются авторами (соавторами):
  - учебника (учебного пособия) или не менее 3 учебно-методических работ, опубликованных за последние три года;
  - монографии или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года в журнале ВАК, журнале, включенном в международную реферативную базу данных (Scopus, Web of Science и др.), в библиографическую базу данных научных публикаций российских ученых РИНЦ.

3.1.3. Кандидаты наук, имеющие звание доцента, а также на момент предоставления документов:

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- имеет не менее 50 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе. При этом за последние 10 лет должен быть опубликован учебник (учебное пособие) или не менее 3 учебников (учебных пособий) в соавторстве, а за последние 5 лет должно быть опубликовано не менее 3 учебных изданий и не менее 15 научных трудов. Научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях (включенных в перечень журналов ВАК, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др.).

3.1.4. На должность профессора могут претендовать работники искусств, если они ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент представления документов:

а) имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или являются лауреатами (дипломантами) не менее 3 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

б) имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее десяти лет;

в) имеют ученое звание доцента по кафедре или доцента по специальности;

г) подготовили не менее пяти учеников, удостоенных почетных званий Российской Федерации или являющихся лауреатами (дипломантами) международных и (или) всероссийских выставок, фестивалей, смотров, премий;

д) являются авторами (соавторами) не менее 3 научных работ и учебных изданий, опубликованных за последние 3 года в журнале ВАК, журналах, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др. и не менее 10 творческих работ по направлению искусства.

3.2. На должность **доцента** могут претендовать лица, удовлетворяющие следующим обязательным для всех категорий научно-педагогических работников требованиям:

- ведут учебные занятия на высоком профессиональном уровне, руководят научно-исследовательской работой студентов;

- за последние три года прошли курс повышения квалификации или стажировку;

- ежегодно участвуют в работе научно-практических конференций (внутривузовских, республиканских, всероссийских, международных).

3.2.1 Претенденты, имеющие ученое звание доцента по специальности, ученое звание доцента по кафедре, присужденное Высшей аттестационной комиссией.

3.2.2. На должность доцента могут быть рекомендованы претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук или доктора наук, а также на момент предоставления документов:

а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет,

б) являются авторами:

- не менее 20 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), при этом за последние 3 года должно быть опубликовано не менее 2 учебных изданий и не менее 3 научных трудов, опубликованных в журнале ВАК, журналах, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др.

3.2.3. Крупные специалисты с высшим образованием, не имеющие степени кандидата наук, но со стажем педагогической работы в высших учебных заведениях или практики соответствующей отрасли народного хозяйства, имеющие стаж работы в отрасли по

специальности не менее 15 лет, замещающие по трудовому договору должности старшего преподавателя:

а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет;

б) имеет не менее 30 опубликованных учебных изданий и научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе. При этом за последние 3 года должно быть опубликовано не менее 3 учебных изданий и не менее 8 научных трудов. Научные труды должны быть опубликованы в рецензируемых научных изданиях (включенных в перечень журналов ВАК, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др.).

3.2.4. На должность доцента кафедры могут быть рекомендованы работники искусств, если они ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент представления документов:

а) имеют почетные звания Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусств, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора) или являются лауреатами (дипломантами) не менее 2 международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий по направлению искусства;

б) имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее пяти лет;

в) подготовили не менее 2 учеников, являющихся лауреатами (дипломантами) международных и (или) всероссийских выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий по направлению искусства;

г) являются авторами (соавторами) не менее 2 научных работ и учебно-методических изданий, опубликованных в журнале ВАК, журналах, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др.) и не менее 7 творческих работ по направлению искусства.

3.3. На должность **старшего преподавателя** могут претендовать лица, удовлетворяющие следующим обязательным для всех категорий научно-педагогических работников требованиям:

- ведут учебные занятия на высоком профессиональном уровне,

- за последние три года прошли курс повышения квалификации или стажировку;

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

- имеют не менее 15 опубликованных учебных изданий и (или) научных трудов (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе. При этом за последние 3 года опубликовано не менее 2 учебно-методических работ и не менее 6 научных трудов. Рекомендуется публикация 3 научных работ в рецензируемых научных изданиях (включенных в перечень журналов ВАК, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др.).

- ежегодно участвуют в работе научно-практических конференций (внутривузовских, республиканских, всероссийских, международных).

Преподаватели, защитившие кандидатскую диссертацию, имеют право претендовать на должность старшего преподавателя, не дожидаясь получения диплома кандидата наук, на основании справки, подтверждающей решение диссертационного совета о присуждении ученой степени.

3.3.1. На должности старшего преподавателя также могут претендовать лица:

а) преподаватели, окончившие аспирантуру без защиты кандидатской диссертации, имеющие не менее 2 печатных учебно-методических и 2 научных работ, опубликованных в журнале ВАК, журнале, включенном в международную реферативную базу данных (Scopus,

Web of Science и др.), в библиографическую базу данных научных публикаций российских ученых РИНЦ.

б) преподаватели, относящиеся к категории высококвалифицированных специалистов и имеющие не менее 5 печатных учебно-методических и научных работ, в т.ч. 1 работу, изданную без соавторов в журнале ВАК, журналах, входящих в российскую или международные реферативные базы данных и системы цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus, European Reference Index for the Humanities и др.),

в) преподаватели по исполнительским, творческим специальностям: имеющие 2 тематические концертные программы или 2 театральные постановки или 2 персональные выставки республиканского уровня или являющиеся членами творческих союзов; преподаватели, подготовившие не менее 2 призеров всероссийских студенческих предметных олимпиад, выставок, конкурсов;

г) преподаватели, удостоенные званий лауреатов выставок, конкурсов, премий республиканского, всероссийского и международного уровня.

3.4. На должность **преподавателя** могут претендовать лица, имеющие высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

*Формы заявлений*

\_\_\_\_\_

структурное подразделение

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

должность

\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество

\_\_\_\_\_

Ректору БОУ ВПО «ЧГИКИ»  
Минкультуры Чувашии  
Н.И. Баскаковой

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_

дата

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности

\_\_\_\_\_

наименование должности и кафедры (должно соответствовать объявлению о конкурсе)

\_\_\_\_\_ ,  
объявленному на официальном сайте БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии

\_\_\_\_\_ .

дата, месяц, год (дата размещения объявления о конкурсе на сайте)

С условиями конкурса ознакомлен (а).

\_\_\_\_\_

личная подпись

Визы заведующего кафедрой, декана:

_____	_____	_____
наименование должности	подпись	и.о. фамилия

\_\_\_\_\_ 20\_\_ Г.

(указать дату визирования)

_____	_____	_____
наименование должности	подпись	и.о. фамилия

\_\_\_\_\_ 20\_\_ Г.

(указать дату визирования)

*Образец для уже работающих в институте, кто проходит конкурс повторно*

Ректору  
БОУ ВО «ЧГИКИ»  
Минкультуры Чувашии  
Н.И. Баскаковой

\_\_\_\_\_  
Фамилия

\_\_\_\_\_  
Имя

\_\_\_\_\_  
Отчество

Домашний адрес:

\_\_\_\_\_  
Улица, дом, квартира

\_\_\_\_\_  
город

\_\_\_\_\_  
почтовый индекс

телефон дом. \_\_\_\_\_ раб. \_\_\_\_\_

сотов. \_\_\_\_\_

число, месяц, год рождения \_\_\_\_\_

паспорт \_\_\_\_\_

выдан (когда, кем) \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

## ЗАЯВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_  
дата

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности

\_\_\_\_\_  
наименование должности и кафедры (должно соответствовать объявлению о конкурсе)

\_\_\_\_\_  
объявленному на официальном сайте БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии

\_\_\_\_\_  
дата, месяц, год (дата размещения объявления о конкурсе на сайте)

С условиями конкурса ознакомлен (а).

\_\_\_\_\_  
личная подпись

Визы заведующего кафедрой, декана

\_\_\_\_\_  
наименование должности

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
и.о. фамилия

\_\_\_\_\_  
20\_\_ г.

(указать дату визирования)

\_\_\_\_\_  
наименование должности

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
и.о. фамилия

\_\_\_\_\_  
20\_\_ г.

(указать дату визирования)

*Образец для не работающих в институте, кто проходит конкурс впервые*

**СПИСОК  
опубликованных учебных изданий и научных трудов**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Учебные издания

№ п/п	Наименование учебных изданий и научных трудов	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем в п. л. или с.	Соавторы
1	2	3	4	5	6
		а) учебные издания			
		б) научные труды			

\_\_\_\_\_  
(подпись претендента)

Список верен:

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Дата

Примечания.

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикаций учебных изданий и научных трудов, используемых в образовательном процессе, со сквозной нумерацией:

а) учебные издания;

б) научные труды;

2. В графе 2 приводится полное наименование учебных изданий и научных трудов (тема) с уточнением в скобках вида публикации: научные труды: научная монография, научная статья, тезисы докладов/сообщений научной конференции (съезда, симпозиума), отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедший депонирование; учебные издания: учебник, учебное пособие, учебно-методическое пособие, учебное наглядное пособие, рабочая тетрадь, самоучитель, хрестоматия, практикум, задачник, учебная программа;

Все названия учебных изданий и научных трудов указываются на русском языке. Если работа была опубликована на иностранном языке, то указать, на каком языке она была опубликована.

В графе 3 указывается форма объективного существования учебного издания и научного труда: печатная, рукописная, аудиовизуальная, электронная. Научные и учебные электронные

издания приравниваются к опубликованным при наличии государственной регистрации уполномоченной государственной организации.

В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский), место и год их издания; указывается тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов. В материалах, в которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогических работников, молодых специалистов, студентов); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта. Для электронных изданий выпускные данные: наименование издателя, наименование изготовителя, номер лицензии на издательскую деятельность и дату ее выдачи (для непериодических электронных изданий), регистрационный номер и регистрирующий орган (для периодических электронных изданий).

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания документов.

В графе 5 указывается количество печатных листов (п. л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в числителе - общий объем, в знаменателе - объем, принадлежащий претенденту). Для электронных изданий объем в мегабайтах (Мб), продолжительность звуковых и видеофрагментов (в минутах).

В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется "и другие, всего \_\_ человек".

3. Работы, находящиеся в печати, не включаются. Не относятся к научным работам и учебным изданиям газетные статьи и другие публикации популярного характера.

4. Итоговые отчеты о проведении научно-исследовательских работ могут быть представлены отдельным списком по вышеуказанной форме.

*Для научно-педагогических работников направлений искусства:*

**СПИСОК  
основных творческих работ по направлению искусства**

\_\_\_\_\_   
 фамилия, имя, отчество

№ п/п	Вид творческой работы и форма участия	Место публичного представления	Год публичного представления
1	2	3	4

\_\_\_\_\_   
 (подпись претендента)

Список верен:

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_   
 (подпись) (инициалы, фамилия)

Дата

Примечания.

1. Список составляется в хронологической последовательности со сквозной нумерацией.

2. В графе 2 указываются наиболее значительные реализованные и публично представленные творческие проекты (поставленные спектакли, концертные композиции, фильмы, эстрадные представления; произведения изобразительного искусства, представленные на персональных, международных и всероссийских выставках, фестивалях, реализованные (или победившие на конкурсе) архитектурные проекты; произведения музыкального искусства, исполненные на международных и всероссийских фестивалях; поставленные драматургические произведения, дирижерские работы, концертные программы музыкантов-исполнителей, актерские работы); выступления на радио и телевидении, аудио- и видеозаписи творческой деятельности (роль претендента в создании творческой работы (дирижер, солист, артист оркестра (хора, ансамбля)), концертмейстер, исполнитель роли, режиссер, оператор, дизайнер, художник-оформитель, сценограф, художественный руководитель, балетмейстер, сценарист, композитор).

3. В графе 3 указывается организация культуры и искусств, в которой была представлена творческая работа и место ее нахождения (страна, административно-территориальное образование, город); студия записи, киностудия, программа радиопередачи, телеканал).

*Форма служебной записки*

БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии

Ректору  
Н.И. Баскаковой

\_\_\_\_\_  
наименование кафедры

**СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА**

\_\_\_\_\_  
дата

г. Чебоксары

Об объявлении конкурса

Прошу Вас объявить конкурс на замещение вакантной должности (должностей)  
\_\_\_\_\_ кафедры \_\_\_\_\_  
для преподавания дисциплин \_\_\_\_\_.

Зав.кафедрой

инициалы, фамилия

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной и воспитательной работе  
Проректор по научной и творческой работе

подпись, инициалы, фамилия  
подпись, инициалы, фамилия

Дата

Начальник отдела кадров  
Дата

подпись, инициалы, фамилия

*Форма выписки из протокола кафедры*

БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

заседания кафедры \_\_\_\_\_

Присутствовали:

1. Ф.И.О., должность \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

Повестка дня:

1. О рекомендации к избранию на должность \_\_\_\_\_.

**СЛУШАЛИ:**

*Кого* - О научно-педагогической деятельности \_\_\_\_\_ в связи с конкурсным избранием на замещение должности \_\_\_\_\_.

**ВЫСТУПИЛИ:**

*Кто* \_\_\_\_\_ дал высокую оценку научно-педагогической деятельности \_\_\_\_\_ рекомендовал его на должность \_\_\_\_\_ кафедры \_\_\_\_\_.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

Рекомендовать \_\_\_\_\_ к конкурсному избранию на должность \_\_\_\_\_ кафедры \_\_\_\_\_.

Результаты открытого (тайного) голосования:

в голосовании принимало участие \_\_ человек,

за - \_\_,

против - \_\_,

воздержались - \_\_.

Зав.кафедрой  
Секретарь

подпись, инициалы, фамилия  
подпись, инициалы, фамилия

Форма бюллетеня

**Бюллетень для тайного голосования по конкурсу на должность  
доцента кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин**

**Ученый совет**

БОУ ВО «Чувашский государственный институт культуры искусств» Минкультуры Чувашии  
\_\_\_\_\_ года, протокол № \_\_\_\_\_ заседания Ученого совета

**Иванов Иван Иванович**

**Петров Петр Петрович**

Примечание:

1. Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

РАССМОТРЕНО  
на заседании Ученого совета  
БОУ ВО «ЧГИКИ»  
Минкультуры Чувашии  
31 августа 2016 г.  
протокол № 1