

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

БОУ ВО «ЧГИКИ»

Минкультуры Чувашии

**УТВЕРЖДЕНО**

Ректор

БОУ ВО «ЧГИКИ»

Минкультуры Чувашии

Н.И. Баскаковой
21.11.2023

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке ведения коллективных переговоров
между работниками в лице профсоюзного комитета и
работодателем БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии
по заключению коллективного договора**

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя - ректора Баскаковой Натальи Ивановны.
- работники учреждения, являющиеся членами профсоюза работников культуры, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Илларионовой Лилии Владимировны.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

**2. Организация ведения коллективных переговоров
и подготовки проекта коллективного договора**

2.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют постоянно действующую Комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению, внесению изменений и дополнений и организации контроля за выполнением коллективного договора (далее - комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 5 человек. Состав Комиссии утверждается приказом работодателя.

2.2. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением сторон (их представителей в комиссии).

2.3. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

2.4. Заседания комиссии протоколируются.

2.5. Работодатель должен предоставлять другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.7. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.8. Общий срок ведения переговоров не должен превышать трех месяцев с момента их начала. Начало переговоров определяется в соответствии со ст. 36 ТК РФ.

2.9. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к персональным данным работников или охраняется законодательством тайне. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

2.10. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профкома и Работодателя. Профком и Работодатель рассматривают проект коллективного договора в течение 7 рабочих дней.

2.11. Если в ходе переговоров представители сторон не могут прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

2.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удается из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством по разрешению коллективных трудовых споров.

2.13. По завершении переговоров* проект коллективного договора в обязательном порядке передается Работодателем для обсуждения на собраниях коллективов структурных подразделений учреждения и в республиканский комитет профсоюза на экспертизу.

Работодатель обязан обеспечить профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора до каждого Работника, представлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.14. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект в течение трех рабочих дней и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.15. Согласованный сторонами коллективный договор выносится на утверждение общего собрания (конференции) Работников учреждения. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который включается в число приложений к коллективному договору.

2.16. В случае отказа общего собрания (конференции) Работников утвердить коллективный договор (изменения и дополнения) представители Работодателя и профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений.

Срок таких переговоров не может превышать 7 рабочих дней.

2.17. Стороны подписывают коллективный договор не позднее одного календарного дня со дня его утверждения на общем собрании (конференции).

2.18. Текст коллективного договора доводится Работодателем (его представителями) до сведения Работников в течение 7 рабочих дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

2.19. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду, а первичной профсоюзной организацией в реском профсоюза работников культуры.

2.20. Место проведения коллективных переговоров является конференц-зал (306 ауд.) БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии.

3. Порядок внесения изменений и (или) дополнений в коллективный договор.

3.1. Изменения и (или) дополнения коллективного договора в течение всего срока действия производятся только по взаимному согласию сторон в соответствии с вышеуказанным порядком.

3.2. Если одна из сторон сочтет невозможным дальнейшее выполнение тех или иных

условий коллективного договора, то она должна письменно уведомить об этом другую сторону не позднее чем за 10 рабочих дней с указанием причин.

В этом случае, уведомившая сторона инициирует ведение коллективных переговоров по изменению и (или) дополнению коллективного договора.

4. Гарантии и компенсации за время переговоров.

4.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора, освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором.

4.2. Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними Работодателем.

4.3. Представители Работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе Работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.