Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Баскакова Наталья Ивановна
Должность: Ректор
Дата подписания: 11.09.2026 08:52:28
Уникальный программный ключ:
9dc4f904b97d8bf18fd5ed4040135cc3d02568ad

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в Коллективный договор
Бюджетного образовательного учреждения высшего образования Чувашской Республики
«Чувашский государственный институт культуры и искусств»
Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики
на 2024 - 2026 годы

31 августа 2026 г. № 4

г. Чебоксары

Бюджетное образовательное учреждение высшего образования Чувашской Республики «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики (далее – Учреждение), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Баскаковой Натальи Ивановны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, представляемые представительным органом первичной профсоюзной организации Учреждения – Профсоюзом, в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Илларионовой Лилии Владимировны, действующей на основании протокола общего собрания трудового коллектива Учреждения от 06.11.2024 № 2, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор Бюджетного образовательного учреждения высшего образования Чувашской Республики «Чувашский государственный институт культуры и искусств» Министерства культуры, по делам национальностей и архивного дела Чувашской Республики на 2024 - 2026 годы (далее – Коллективный договор Учреждения) (с изменениями, внесенными дополнительными соглашениями от 24 февраля 2025 г. № 1, от 05 марта 2026 г. № 2, от 19 марта 2026 г. № 3) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.4 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.4. По соглашению сторон трудового договора в соответствии со ст. 93 ТК РФ работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы у работодателя. Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде».

1.2. Пункт 5.7 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.7. Привлечение работников Учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях и в порядке, предусмотренных ст.113 ТК РФ, по письменному распоряжению работодателя.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

1.3. Часть первую пункта 5.8. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.8. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в установленном законом порядке с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.4. Пункт 6.7.6 раздела 6 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«6.7.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивать не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. Работнику с заявлением о предоставлении дня отдыха необходимо обращаться не менее чем за 2 рабочих дня.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

1.5. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к Коллективному договору Учреждения) следующие изменения:

1.5.1. В абзаце втором части третьей пункта 2.7. раздела 2 «Порядок приема работников» слова «в возрасте до полутора лет» заменить словами «в возрасте до трех лет».

1.5.2. Внести в пункт 6.21. раздела 6 «Режим работы (рабочее время и время отдыха)» предпоследний абзац следующего содержания:

«- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до 5 календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации, в течение 20 календарных дней со дня подачи работником заявления, подаваемого им работодателю в срок не позднее 5

рабочих дней со дня установления фактов проживания работника в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера;»

1.5.3. Внести в раздел 6 «Режим работы (рабочее время и время отдыха)» пункт 6.22. следующего содержания:

«6.22. В соответствии со ст. 186.1 ТК РФ работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации, в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления, подаваемого им работодателю в срок не позднее 5 рабочих дней со дня установления фактов проживания работника в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера.

При суммированном учете рабочего времени дополнительный оплачиваемый выходной день оплачивается из расчета суммарного количества рабочих часов в день по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями – 8 часов».

1.6. Внести в Положение об оплате труда и выплатах социального характера (приложение № 2 к Коллективному договору Учреждения) следующие изменения:

1.6.1. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических, научных работников, руководителей структурных подразделений и работников учебно-вспомогательного персонала»:

1.6.1.1. Пункт 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 6 мая 2025 г., регистрационный N 82070) и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. N 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».

1.6.1.2. Таблицу пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Наименование соответствующей должности по штатному расписанию	Размер оклада (ставки), рублей
1	2		3
Профессиональная квалификационная группа		секретарь учебной части	11906

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Наименование соответствующей должности по штатному расписанию	Размер оклада (ставки), рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень		14681
	2 квалификационный уровень	диспетчер	14681
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень		15014
	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог-организатор; социальный педагог	15014
	3 квалификационный уровень	педагог-психолог; воспитатель	15014
	4 квалификационный уровень	преподаватель (СПО, ШКИ); преподаватель-организатор безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; советник по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16479
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень		16151
	2 квалификационный уровень	заведующий производственной практикой; заведующий учебной частью	17733
	3 квалификационный уровень	заведующий колледжем культуры; заведующий школой креативных индустрий	19443

1.6.1.3. Таблицу пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Наименование соответствующей должности по штатному расписанию	Размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень		18072
	3 квалификационный уровень		19938
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень		14681
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень		17571
	2 квалификационный уровень		20769
	3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник	24098
	4 квалификационный уровень		26013
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень		16488
	2 квалификационный уровень		22926
	3 квалификационный уровень		24611
	4 квалификационный уровень		28416
	5 квалификационный уровень		27719

1.6.1.4. Таблицу пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Наименование соответствующей должности по штатному расписанию	Размер оклада (ставки), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		специалист по учебно-методической работе; специалист по профориентационной работе	19835
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		начальник отдела; заведующий общежитием; заведующий лабораторией СКП; руководитель пресс-службы; заведующий сектором молодежной политики; профессорско-преподавательский состав: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, декан	21719
	при наличии ученой степени кандидата наук		31616
	при наличии ученой степени доктора наук		44801
	при замещении должности доцента		30206
	при замещении должности профессора		34448
	при замещении должности доцента и наличии ученой степени кандидата наук		40097
	при замещении должности доцента и наличии ученой степени доктора наук		53285
	при замещении должности профессора и наличии ученой степени кандидата наук		44343
	при замещении должности профессора и наличии ученой степени доктора наук		57530

1.6.1.5. В пункте 2.5. абзац четвертый утратил силу.

1.6.1.6. В последнем абзаце пункта 2.5. слова «в пунктах 2.7 - 2.9» заменить словами «в пунктах 2.7 - 2.8».

1.6.1.7. Пункт 2.6. изложить в следующей редакции:

«2.6. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, науки, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет работникам по ПКГ учреждений образования, не являющимся молодыми специалистами:

от 2 до 5 лет – 0,07;

от 5 до 10 лет – 0,10;
от 10 до 20 лет – 0,17;
свыше 20 лет – 0,20.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам по ПКГ учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,33. Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждения, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,50.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждения, являющимся лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, - 0,17.

Размеры коэффициентов за стаж работы работникам по ПКГ научных учреждений:

от 2 до 5 лет - 0,07;
от 5 до 10 лет - 0,17;
свыше 10 лет - 0,20.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации».

1.6.1.8. Пункт 2.7. изложить в следующей редакции:

«2.7. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Размеры коэффициента:

0,17 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

При наличии у педагогического работника квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается доплата в размере до 20% от оклада (ставки) по каждой квалификационной категории при условии выполнения педагогическим

работником дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных видов работ на период их выполнения.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки)».

1.6.1.9. Пункт 2.8. изложить в следующей редакции:

«2.8. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, научным работникам, профессорско-преподавательскому составу, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается выплата за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых по их письменному согласию. К таким видам работ относятся проверка письменных работ, руководство методическими объединениями, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), творческими, научными лабораториями (школами), архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками (базами практик, базовыми кафедрами).

За классное руководство выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Размеры выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников:

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры выплат, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		до 200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень	до 500 до 1000
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень	до1250 до 1550 до 1850 до 2250
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	до 2200 до 2650 до 3300
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня	4 квалификационный уровень	до 1200
Профессиональная квалификационная группа научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень 4 квалификационный уровень	до 1800 до 2800 до 4100 до 5300
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень 2 квалификационный уровень 3 квалификационный уровень	до 1350 до 2350 до 3350

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Размеры выплат, рублей
	4 квалификационный уровень 5 квалификационный уровень 6 квалификационный уровень	до 6700 до 5600 до 5600

Решение об установлении выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников не применяется при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Установление выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки)».

1.6.2. Пункт 6.4. раздела «Условия оплаты труда ректора, его заместителей (проректоров) изложить в следующей редакции:

«6.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы ректор, проректоров) определяется приказом исполнительного органа (учредителя) в кратности от 1 до 7.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы проректоров и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы ректора, проректоров) определяется приказом исполнительного органа (учредителя) в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы ректора, проректоров на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате ректора, проректоров учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в порядке, установленном Кабинетом Министров Чувашской Республики.

При установлении условий оплаты труда ректору исполнительный орган (учредитель) должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его ректора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда ректору устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.6.3. Пункт 7.2. раздела «Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«7.2. Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

№ п/п	Перечень лиц, работающих в образовательных учреждениях	Размеры повышения оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада (ставки)
1	2	3
1.	Педагогический и другой персонал образовательных учреждений:	
1.1	за работу в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	повышение окладов (ставок) – на 15%
1.2.	педагогическим и другим работникам за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях среднего профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении	повышение окладов (ставок) на 15%
2.	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
	работникам:	
	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем	доплата от оклада в размере до12%
	уборщикам за работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции	доплата от оклада в размере до 12%
	рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей	доплата от оклада в размере до 12%
3.	Уборщики помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов, работающие в образовательных учреждениях	повышение окладов на 10%
4.	Работники учреждений, занятые в сфере образования и науки:	
	за работу в выходной и нерабочий праздничный день	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в ночное время	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	оплата труда осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации
	за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	доплата от оклада (ставки) в размере до 10%»

1.6.4. В разделе 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.6.4.1. В пункт 8.1. добавить предпоследний абзац следующего содержания:

«выплаты за наставничество в сфере труда (далее - наставничество);

1.6.4.2. Пункт 8.3. изложить в следующей редакции:

«8.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников учреждения утверждаются ректором в разрезе должностей по согласованию с профсоюзной организацией учреждения (или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников учреждения);

б) лицам, награжденным государственными наградами Чувашской Республики, почетными званиями заслуженный артист (художник, деятель искусств, работник культуры, работник образования, экономист и т.п.) Чувашской Республики, нагрудными знаками «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», - надбавка до 12 процентов к окладу (ставке);

лицам, награжденным почетными званиями народный артист (писатель, поэт, художник) Чувашской Республики, заслуженный деятель искусств Российской Федерации, заслуженный артист (художник, работник культуры) Российской Федерации, - до 15 процентов к окладу (ставке);

лицам, награжденным почетными званиями народный артист (художник) СССР, РСФСР, РФ - до 17 процентов к окладу (ставке);

лицам, награжденным государственными наградами Российской Федерации в сфере образования, удостоенным почетного звания Чувашской Республики «Народный учитель Чувашской Республики» - надбавка до 27%к окладу (ставке).

Административно-управленческому персоналу, профессорско-преподавательскому составу, имеющему ученое звание:

профессора - ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу (ставке) в размере от 5000 рублей, исчисляемая пропорционально отработанному времени (ставке).

доцента - ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу (ставке) в размере от 3000 рублей, исчисляемая пропорционально отработанному времени (ставке).

Лицам учреждения, в оклады которых не включены размеры надбавок за ученые степени, которые действовали до 1 сентября 2013 г., и имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук - до 20 процентов к окладу (ставке), кандидата наук - до 14 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами учреждения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки»

1.6.4.3. Добавить пункт 8.6 следующего содержания:

«8.6. Выплаты стимулирующего характера за осуществление наставничества устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Целью наставничества является содействие развитию профессионализма работников учреждения, направленное на формирование у них знаний и умений,

необходимых для выполнения работы на высококвалифицированном уровне, приобретение ими необходимых навыков и опыта работы, соблюдение трудовой дисциплины, а также воспитание добросовестного отношения к исполнению трудовых (должностных) обязанностей.

Выплата за наставничество устанавливается ректором за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма выполнения работ за наставничество предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником учреждения.

Предельный размер выплаты за наставничество устанавливается работнику, осуществляющему наставничество, в размере, не превышающем 10 процентов оклада (ставки), за каждый месяц выполнения работы наставника с учетом фактически отработанного времени и не распространяется на педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-наставник», которым устанавливается коэффициент за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, в соответствии с пунктом 2.7 настоящего положения.

Выплата работнику, выполняющему работу по наставничеству, производится за период, в котором осуществлялось наставничество, установленный приказом ректора.

Выплата за наставничество осуществляется одновременно с выплатой заработной платы в пределах фонда оплаты труда учреждения на основании приказа ректора».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2026.

От работодателя:

Ректор БОУ ВО «ЧГИКИ»
Минкультуры Чувашии

_____Н.И. Баскакова

МП 31.08.2026

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации БОУ ВО «ЧГИКИ» Минкультуры Чувашии

_____Л.В. Илларионова

МП 31.08.2026

Первичная профсоюзная организация Чувашского государственного института культуры и искусств